
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

项目单位：郑州市第六高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第四季度外聘教师工资及 2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	11.54	11.24	97.4%
政府预算资金	0.00	11.54	11.24	97.4%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，已对项目资金进行科学论证，资金安排科学合理。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，资金的拨付有完整的审批程序和手续。	
使用规范性	资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定，严格按照下达预算的科目和项目执行，不存在截留、挤占、挪用等问题。	
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，年初设置了绩效目标，年终开展了绩效监控。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障 2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

2.项目年度绩效目标完成情况

保障 2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖绩效自我评价结果为：总得分 97.74 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目成本；项目实施数量；项目完成率；保障 2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖；师生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

项目实施及时性；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目开展存在延迟，改进措施：提前谋划，预算下达后及时实施项目。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	项目成本	≤11.5 4 万元	11.54 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	项目实施数量	=1 项	1 项	1 0	1 0	
	质量指标	项目完成率	≥95%	97%	1 0	1 0	
	时效指标	项目实施及时性	及时	80%	1 0	8	项目开展存在延迟，改进措施：提前谋划，预算下达后及时实施项目。
效益指标	社会效益指标	保障 2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖	保障	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥80%	80%	5	5	
